

桃園市立龍岡國民中學111學年度導師聘任要點修正調查問卷

53 則回應

[發布分析結果](#)



請填寫您的姓名？

53 則回應

黃綱維

林敏津

曾怡蓉

鍾旻君

洪榆茜

林亭均

李明翰

詹韻璇

蔡時菁

鍾秀菊

黃美紅

鄧月鳳

鍾秀瓏

陳琬琦

林益源

張慶男

何明源

湯豐懋

劉秀華

廖健為

張瓊分



林祺然

裴健雄

鄒慶源

鄭銘惠

傅湘蓉傅湘蓉

范姜名儀

許素萍

梁書蓉

黃佐君

程秀玲

賴又縉

吳書雅

顏淑嬌

謝佩玲

蔡淑滿

李筱涵

許瓊文

王上芳

左金瑞

張淑敏

黃俊傑

廖怡瑄

林書吟



臧宜文

陳麗苓

張維真

簡佩芯

曾彥茹

魏綺均

邱麗君

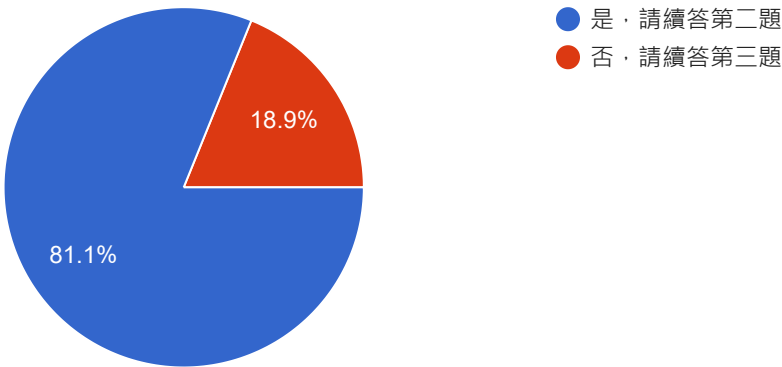
盧永斌

賴邦媛

一、您認為積分是否採計在校年資？

複製

53 則回應

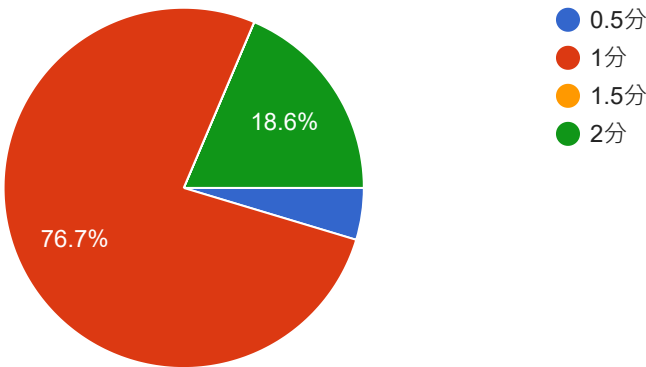


在校年資

二、您認為在校年資每滿一年可得幾分？

複製

43 則回應

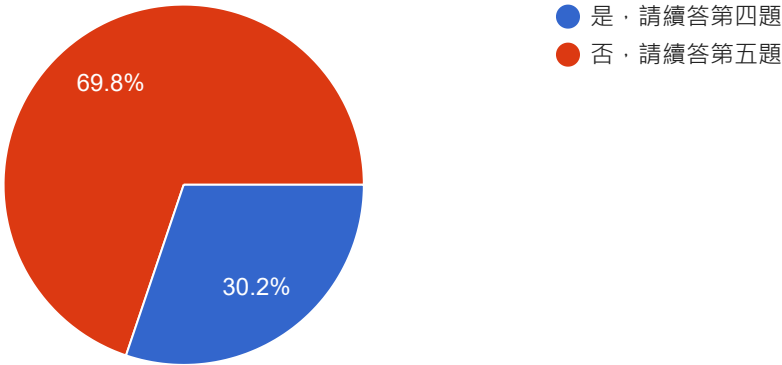


年齡

三、您認為積分是否採計年齡？

複製

53 則回應



年齡採計方式



四、年齡採計方式因無法票選，煩請您以文字簡要說明之？

16 則回應

導師需要體力，年齡採計是要考慮的

建議年齡65歲10分，64歲9分，依次遞減到55歲零分

幾歲就幾分

年紀過大，會心有餘力不足

數據化表示為宜

65歲加10分再依次遞減

年輕比年老更適合當導師

老師年紀太大，擔任導師心有餘而力不足

年齡過大，體內有限

學校之前制案50歲可不任導師，因應時易，需修法，應該考慮50歲以上者當時依法行事。故請50歲以上的年紀應可積分，0.5分/年，謝謝

未來，每一個人都會變老。誰能保證自己在65歲時，不會視茫茫嗎？不會髮蒼蒼嗎？不會齒搖動搖嗎？不會步履蹣跚嗎？不會影響到學校的招生嗎？

年紀大了容易心有餘而力不足，有代溝

滿50歲，每年0.5分

歲月是把殺豬刀，但願歲月靜好。

如分段計分，如51-52歲給0.5分，53-54歲給1分，55-56歲給1.5分

年齡大會身體易無法負荷導師工作

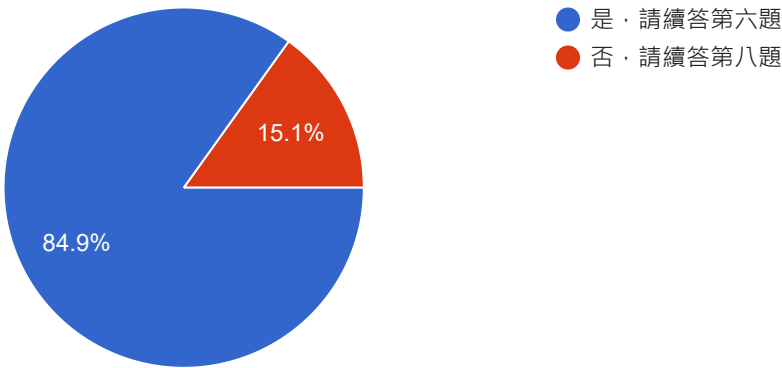
職務



五、您認為**職務**項目是否採計？

 複製

53 則回應

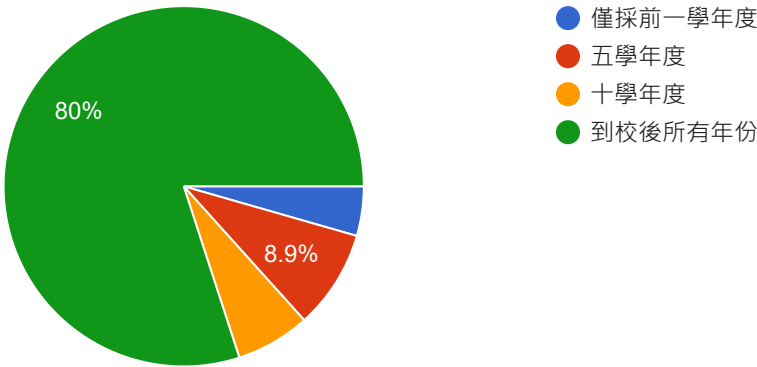


職務

六、**職務**項目採計之年份？

 複製

45 則回應



職務

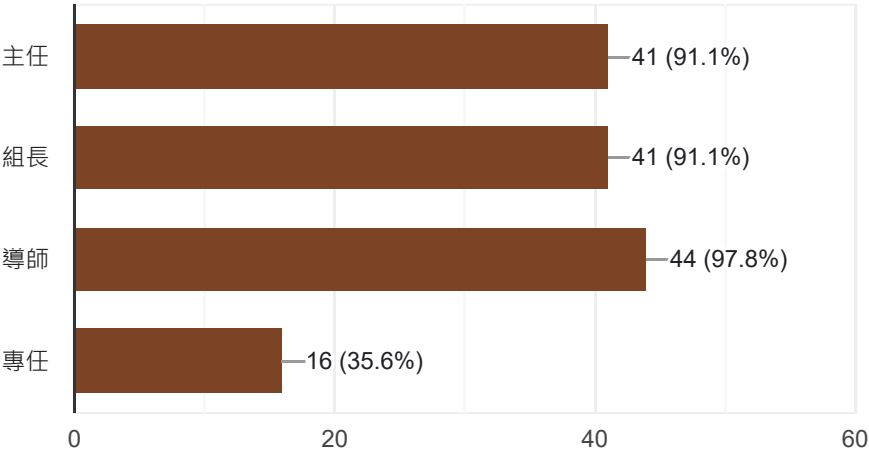




七、您認為下列哪些**職務**可採計者，請勾選之

(本題複選，各職務積分數於臨時校務會議討論)

45 則回應

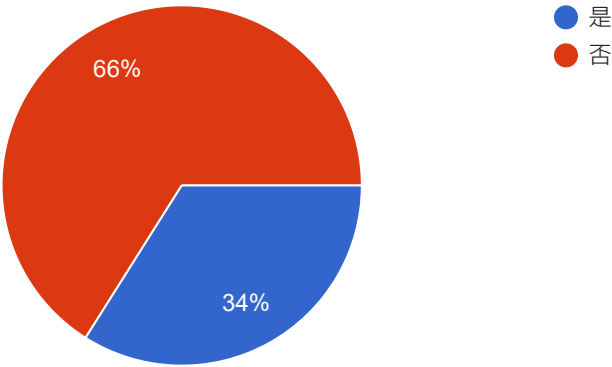


考績



八、您認為**考績**項目是否採計？ (本項積分數將於臨時校務會議討論)

53 則回應



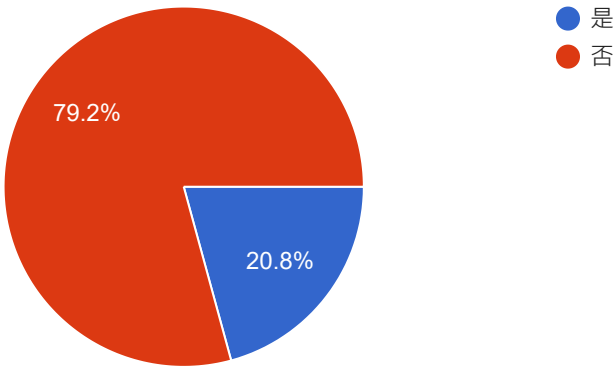
獎懲



 複製

九、您認為**獎懲**項目是否採計？（本項積分數將於臨時校務會議討論）

53 則回應

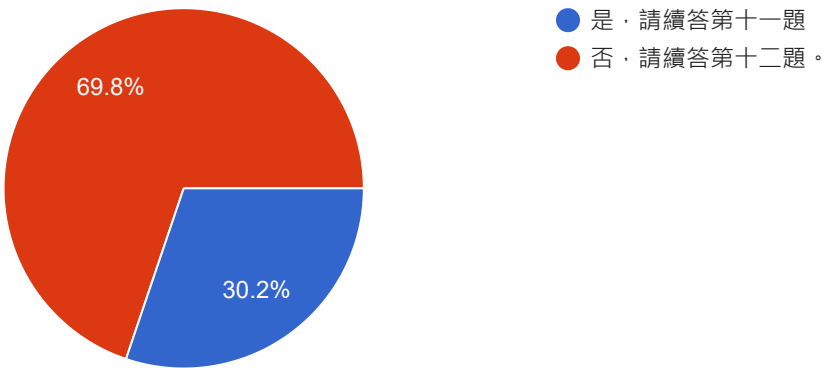


貢獻度

 複製

十、您認為**貢獻度**項目是否採計？

53 則回應



貢獻度

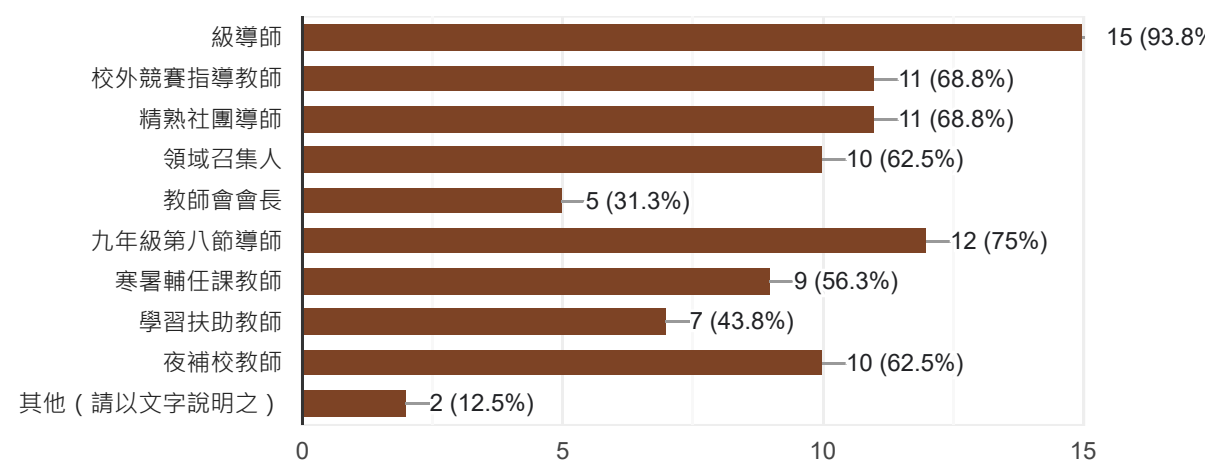




十一、您認為下列哪些貢獻度可採計者，請勾選之

(本題複選，各貢獻度積分數將於臨時校務會議討論)

16 則回應



其他貢獻度

其他貢獻度之說明?(如無說明請填 [無] 後送出)

16 則回應

無

某些組長或主任的職位，因為工作專業與複雜，不容易找到人

教師個人代表學校參與比賽得獎，應該列入貢獻度積分計算

有擔任計畫之協行、另外校外比賽指導教師應以有得獎者才列貢獻度

其他建議



十二、其他建議(如無說明請填 [無] 後送出)

53 則回應

無

- 1.根據通過的辦法，草擬統一的「擔任導師意願調查表」為附件，並經校務會議通過。
- 2.辦法中另訂一條：本辦法施行時如有疑義，一律以校務會議釋義為準。
- 3.先前通過的：僅下九導和下行政的人有可自願當老師，極不合理，有必要重新審視。

★

建議緩任導師的年齡能延長至58歲，而不是65歲屆齡退休。在未來，不知道年輕的家長，會不會在開學前，幫學生轉學？

除了導師，也可以參考他校行政也採輪替制，如此能使教師們更熟悉學校的運作。

問卷結束

Google 並未認可或建立這項內容。 [檢舉濫用情形](#) - [服務條款](#) - [隱私權政策](#)

Google 表單



